



Hållbarhetsredovisning 2022

Roxtec International AB



Innehåll

Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik	4
Brev från VD Magnus Holmberg	7
Hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och styrning	8
Miljö	11
Social hållbarhet	14
Antikorruption	24
Kontaktinformation	27

Roxtec Internationals hållbarhetsredovisning

Det här är hållbarhetsredovisningen för räkenskapsår 2022 för Roxtec International AB, ett svenskt aktiebolag med registreringsnummer 556370-8063. Det är företagets femte hållbarhetsredovisning. Innehållet och strukturen har ändrats något från tidigare år för att möjliggöra fokus på väsentlighetsanalys och relaterad riskanalys.

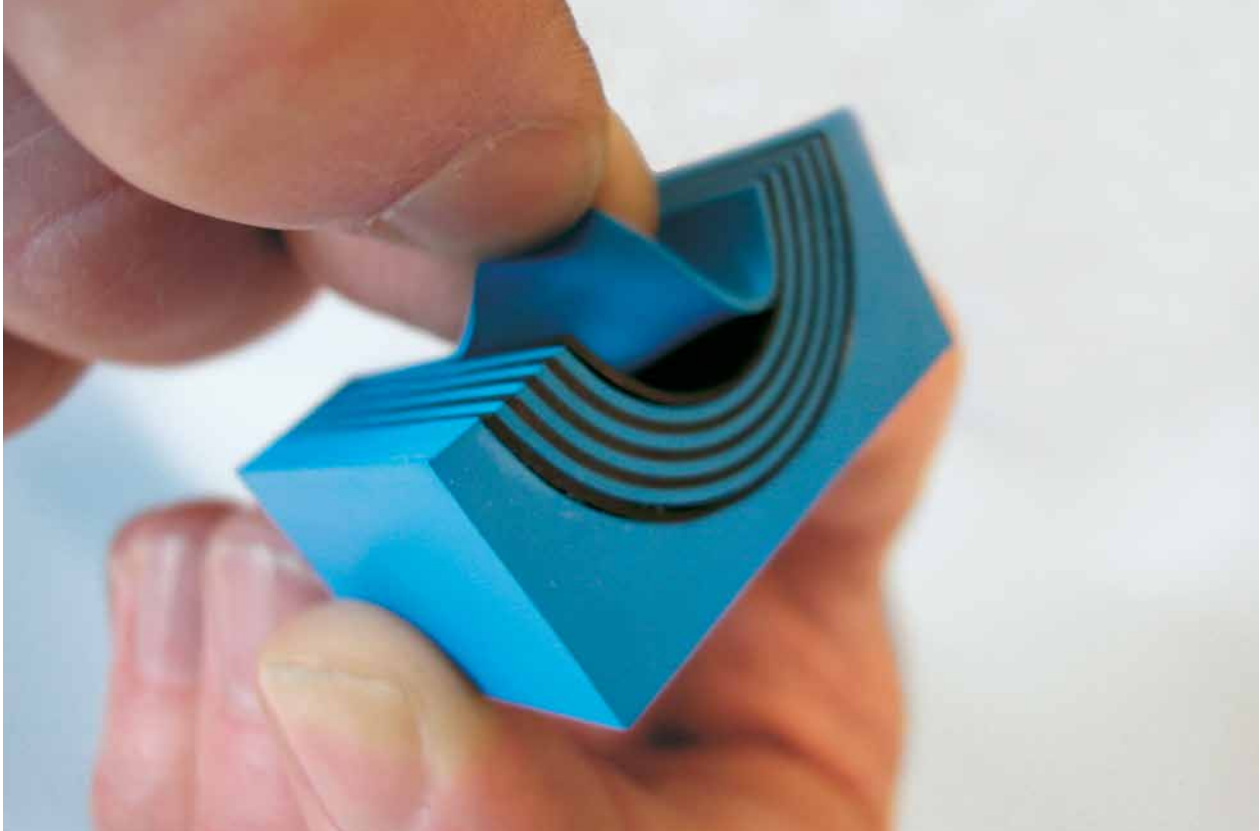
Roxtec International AB är huvudkontoret i en global koncern: Roxtec Group. Det är ett dotterbolag till moderbolaget Roxtec AB.

Denna rapport har upprättats i enlighet med kraven på hållbarhetsredovisning i den svenska årsredovis-

ningslagen (ÅRL), 6 kap 10 §. Vid upprättandet av rapporten hämtades även vägledning från Global Reporting Initiatives (GRI) standarder för hållbarhetsredovisning, men riktlinjerna har inte tillämpats fullt ut. För beräkning av växthusgasutsläpp har principerna i GHG (Greenhouse Gas) Protocol tillämpats.

I april 2023 undertecknade styrelsen årsredovisningen för Roxtec International AB och godkände därmed även denna hållbarhetsredovisning.

På de följande sidorna benämns Roxtec International AB som "Roxtec" om inget annat anges.



Roxtec – ett tillväxtföretag inom tätningsteknik

Roxtec är världsledande inom modulbaserade kabel- och rör genomföringar. Vårt flexibla tätningssystem används för att skydda liv och tillgångar i krävande branscher och utmanande projekt över hela världen. Roxtec har varit ett tillväxtföretag sedan starten 1990, och vi fortsätter att se stora möjligheter världen över.

Försäljningstillväxt, lönsamhet och investeringar är grunden i vårt utvecklingsarbete och säkerställer en långsiktig och hållbar utveckling. Vår breda geografiska och branskmässiga täckning gör det möjligt för oss att ha en pålitlig, inbyggd struktur för att hantera avmattningar i specifika länder eller branscher.

Ett globalt företag med stark lokal närvaro

Roxtec International har 301 anställda (846 totalt i Roxtec Group). Det finns 28 dotterbolag i koncernen, och vi levererar till kunder på över 80 marknader.

Våra kunder finns främst inom följande branscher:

- Marin
- Havsbaserad olja och gas
- Energi
- Processindustri
- Infrastruktur
- Tillverkningsindustri

Roxtec Group har sina centraliserade produktions- och distributionsanläggningar vid Roxtecs huvudkontor i Karlskrona i Sverige, men även kontor, produktionsanläggningar och distributionscenter strategiskt placerade världen över (se karta).

Merparten av materialet kommer från ett begränsat antal långsiktiga leverantörer som vi kontinuerligt utvärderar utifrån olika fastställda parametrar. De flesta inköpen görs hos leverantörer med tillverkning i norra Europa, främst i Sverige.

Vårt nära samarbete med leverantörerna bidrar till smartare och säkrare produktionsprocesser. Det har förbättrat produktkvalitet, anskaffning och arbetsmiljö samt minskat vårt miljöavtryck och vår energianvändning.

Innovativa lösningar

Vårt mål är att göra världen säkrare. Därför erbjuder vi ett långsiktigt partnerskap för säker verksamhet. Ägare, konstruktionsingenjörer och installatörer förlitar sig på oss under hela livscykeln för sina investeringar.

Vi har omfattande resurser för forskning och utveckling, såsom materialutvecklings-, brand- och testlaboratorier, och arbetar tillsammans med kunder och leverantörer för att förbättra lösningar. Vi skräddarsyr ofta tätningar för specifika utmaningar. Det nära samarbetet med kunderna skapar utmärkta möjligheter för kontinuerlig utveckling – och för att ta sig in i nya branscher och på nya marknader.



● Roxtec Groups kontor ● Roxtec Groups produktionsanläggningar.

Skyddar mot flera risker

Våra tätningar för kabel- och rör genomföringar används i en mängd olika konstruktioner och utrustningar på land, till sjöss och under jord. De skyddar mot brand, rök, gas, vatten, damm, sand, skadedjur, vibrationer, buller, elektromagnetiska störningar och risken för explosion. De tål även potentiellt explosiva miljöer, korrosion och temperaturförändringar, och erbjuder lösningar för potentialutjämning och skyddsjordning. Tätningarna är certifierade av många internationella myndigheter och testade enligt internationella och nationella standarder.

Smart och effektivt system

Basen i tätningssystemet är enkel och genialisk. Ramen fästs i strukturen. Kablar och rör dras genom ramen, varefter anpassningsbara tätningsskivor placeras runt kablar och rör innan systemet tätas med en kompressionsenhet. Systemet förenklar planering, design, installation och logistik. Det ger inbyggd reservkapacitet för uppgraderingar och bidrar till konkurrenskraft och hållbarhet även på sikt då produkterna har en mycket lång livslängd. Utöver detta erbjuder vi smarta onlineverktyg och tilläggstjänster.

Stabil lönsamhet och tillväxt

Roxtec Internationals försäljning utvecklades väl under 2022 och nådde 1 652 MSEK (totalt 2 433 MSEK för Roxteckoncernen). Våra fyra regioner, Amerika, Asien, Nordeuropa och Sydeuropa & Mellanöstern/Afrika, och våra tre affärsområden, Marine & Offshore, Infrastructure & Industry och Power & Process Industries, rapporterade god försäljningstillväxt (totalt +20 %) jämfört med föregående år. Koncernen uppvisade en fortsatt god lönsamhet under året.

Roxtec Core Values

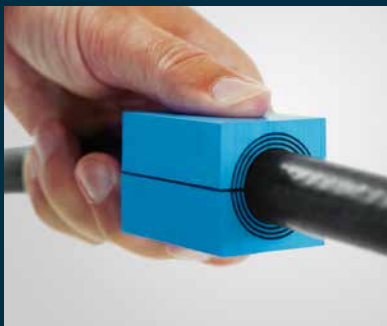
Våra kärnvärden etablerades för cirka 30 år sedan och utgör fortfarande riktlinjen för vår verksamhet. De uppmuntrar oss att fokusera på kundupplevelsen och påminner oss om allas betydelse för helhetsbilden:

1. **Market Creators.** Bättre att "äga" en marknad än en fabrik.
2. **Satisfaction.** Få varje kund att känna sig speciell.
3. **Trust.** Möt kunden öppet.
4. **Globally local.** Världen är vår marknad.
5. **Flexible.** Snabb och flexibel.
6. **Profitable.** Spara pengar åt kunden.
7. **Simplicity.** Enkelhet är vårt motto.

Roxtec Multidiameter™



Roxtec Multidiameter™ är en uppfinning för flexibilitet baserad på avskalningsbara lager.



Den gör det mekaniska systemet anpassningsbart till kablar och rör av olika storlekar.



Ett fåtal komponenter ger en stark och pålitlig barriär som säkerställer drift och prestanda.



Brev från VD

Innovativa tätningslösningar är vår passion och vårt mål är att göra världen säkrare. Den här raden, hämtad från vår företagspresentation, säger mycket om vårt företag. Vi tar oss an den svåra uppgiften att effektivt täta runt kablar och rör i en mängd olika tillämpningar med flertalet krav. Den gemensamma nämnaren är att konsekvenserna vid läckage är svåra.

Läckage kan äventyra säkerheten för ett stort fartyg, orsaka explosioner i en vätgasindustri eller få en brand att spridas i ett tåg. Vårt kärnsyfte – att tillhandahålla innovativa och flexibla kabel- och rörtätningssystem – handlar om att undvika läckage. Av de två utfästelserna följer de saker vi gör varje dag, vår strategi, våra prioriteringar och vår kultur. Vår affärsstrategi handlar mycket om att hitta de tillämpningar där tätningen gör skillnad. Det betyder att det är värt att göra de extra ansträngningarna, och vi formulerar detta i vårt uppdrag *“Protecting life and assets”*.

Det första prioriterade området är vårt produktutveckling. Roxtecportföljen behöver utvecklas i takt med att världen förändras. Stora investeringar går till hållbar produktion och överföring av kraft, till effektiva transporter av människor och gods med tåg samt till avancerade byggnader för laboratorier, sjukhus och halvledarindustrin. Det är alla områden där läckage eller fel måste undvikas, och de är självklart ett mål för vår produktutveckling. Smart produktutveckling innebär också design

som använder mindre material, viktminskning och enklare installation. I vår produktion genererar vi betydande mängder avfall. Jag är verkligen glad över att kunna meddela att vi under förra året inte bara identifierade en metod för att återanvända gummislipningsavfallet utan också slutförde implementeringen av denna metod. Det innebär att vi inte längre deponerar något gummislipningsavfall. Det finns dock mer att göra, och vi har nu satt som mål att 100 % av avfallet från produktionen av våra lösningar ska återvinnas.

2022 var på många sätt ett fantastiskt år för Roxtec. Vi nådde ett historiskt rekord i försäljning globalt och investerade kraftigt i nyanställningar. Vår tillväxt påverkades dock negativt av vårt beslut att avsluta vår verksamhet i Ryssland. Ser vi framåt kan vi förvänta oss ett turbulent år på grund av inflation, krig i Europa och en instabil energisituation.

Vi har emellertid bestämt oss för att fortsätta vår tillväxtresa och planerar för rekordhöga investeringar, ett rekordhög antal rekryteringar, och siktar på ett nytt rekord vad gäller intäkter. Vi planerar även för ytterligare samarbete med våra kunder, till exempel kring återvinning av avfall. Långsiktigt ämnar vi göra vår del i arbetet för att göra vår värld till en säkrare plats.

Magnus Holmberg, VD, Roxtec

Hållbarhetsstrategi, långsiktiga mål och styrning



Inför utarbetandet av hållbarhetsredovisningen för 2022 genomförde företagsledningen en omfattande analys. Syftet var att ta reda på vilka aspekter av hållbar verksamhet som är av störst betydelse för Roxtec, och var i förhållande till hållbarhet företaget har störst påverkan, både avseende påverkansväsentlighet och finansiell väsentlighet – det vill säga dubbel väsentlighet. Detta gjordes genom att analysera information från flera externa och interna källor, såsom PwC:s uppdragsverktyg, intervjuer, teoretiska undersökningar och workshops.

Materiella hållbarhetsområden och långsiktiga hållbarhetsmål

Denna väsentlighetsanalys utgick från både risker och möjligheter relaterade till hållbart företagande. De övergripande områden som blev resultatet av väsentlighetsanalysen var "Miljö", "Sociala förhållanden och personalrelaterade frågor" och "Antikorruption".

När det gäller "Miljö" identifierades följande områden:

- Utsläpp av växthusgaser
- Resursanvändning och cirkulär ekonomi
- Förorening

Ledningsgruppen kommer under 2023 att sätta nya långsiktiga hållbarhetsmål relaterade till "Miljö". När det gäller "Sociala förhållanden och personalrelaterade frågor" har följande områden relaterade till Roxtec identifierats:

- Arbetsmiljö och arbets säkerhet
- Mångfald, inkludering och likabehandling
- Kompetensförsörjning och kompetensutveckling
- Kundhälsa och kundsäkerhet
- Samhällsengagemang
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

När det gäller "Antikorruption" identifierades följande områden:

- Styrning, riskhantering och intern kontroll
- Mutor och korruption
- Konkurrensbegränsande beteende

De identifierade områdena, riskerna och möjligheterna och relaterade mål beskrivs på följande sidor.

Styrning

Det är styrelsen i moderbolaget Roxtec AB som har det övergripande ansvaret för förvaltningen av Roxtec International AB, vilket även omfattar hållbarhet. VD, verkställande direktör, utses av styrelsen för Roxtec AB och leder bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och instruktioner.

VD är tillsammans med ledningsgruppen ansvarig för att alla relevanta aspekter av hållbarhet tas upp av företaget. VD arbetar direkt eller indirekt för att initiera och upprätta policydokument, strategier och mål relaterade till hållbarhet, som i sin tur driver och stödjer integrationen av hållbarhet i affärer, processer och verksamheter.

Ur ett ESG-konceptuellt (Environment, Social and Governance) ramperspektiv och i det dagliga arbetet ansvarar VD även för frågor som rör området "Miljö". EVP HR, Executive Vice President Human

Resources, ansvarar för frågor som rör området "Social", och CFO, Chief Financial Officer, ansvarar för frågor som rör området "Governance".

Dessutom har en operativ grupp, Roxtec Corporate Governance Committee, utsetts av ledningsgruppen för att säkerställa samordning av aktiviteter som i första hand berör styrning, såsom antikorrupsionsarbete och visselblåsarfunktionen. Utskottet består av representanter från HR-, ekonomi-, juridik- och IT-avdelningarna.

Ledningsgruppen har antagit en rad policyer och riktlinjer relaterade till hållbarhet (se bild). Dessa styrdokument granskas och uppdateras regelbundet.





Våra hållbarhetsrelaterade policyer kommuniceras genom fysiska eller digitala utbildningar och genom andra allmänna informationskanaler. Målgruppen för utbildningarna varierar beroende på målgrupp för respektive policy.

Alla anställda ska genomgå utbildning i [Roxtecs uppförandekod](#). I slutet av 2022 hade 84 % av alla anställda genomgått utbildningen. Eftersom vi är ett växande företag har vi ett flertal medarbetare i vår onboardingprocess där utbildningen i uppförandekoden ingår som en del att genomföra.

Uppföljning av efterlevnad av policyer görs genom externa och interna revisioner samt genom allmänna verksamhetsgenomgångar. Policyer, riktlinjer och

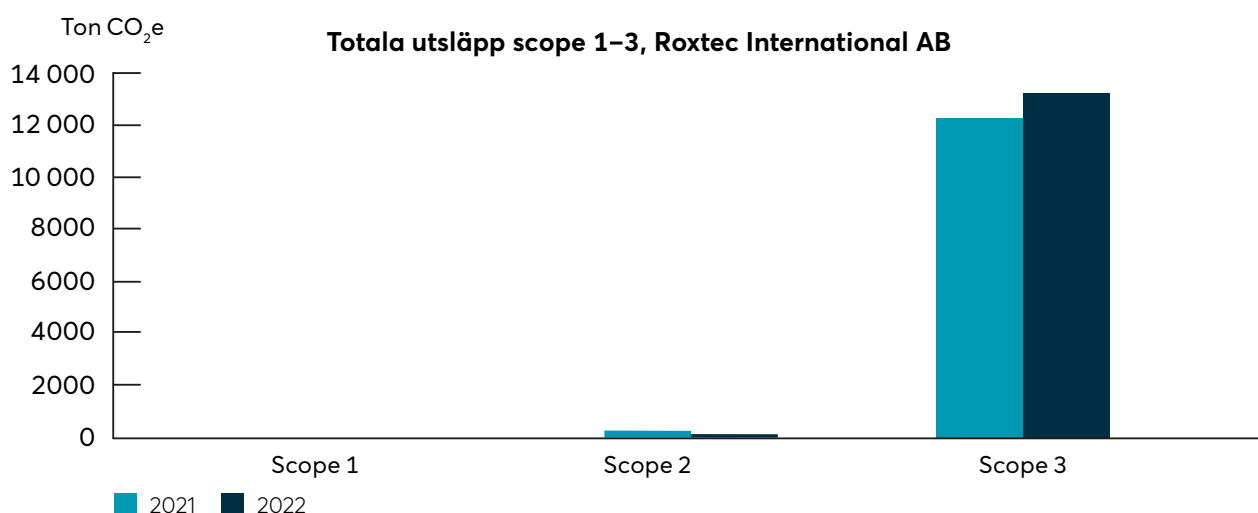
andra styrdokument upprätthålls och är tillgängliga för anställda via företagets intranät och digitala administreringssystem. Roxtecs uppförandekod finns också tillgänglig på företagets offentliga webbplats roxtec.com.

Miljö

Vi fokuserar på att minimera vår miljöpåverkan, och genom att tillhandahålla våra säkerhetslösningar hjälper vi kunder över hela världen att förhindra bränder, översvämningar och explosioner. Vi strävar också efter att minimera våra utsläpp av växthusgaser, förbättra resursanvändningen i linje med en cirkulär ekonomi samt minska föroreningarna från såväl vår egen verksamhet som i vår leveranskedja eftersom dessa områden har identifierats som väsentliga påverkansområden för Roxtec. Inom ramarna för detta viktiga arbete fokuserar vi på FN:s hållbarhetsmål nummer 12 och 13, med sikte på "Ansvarsfull konsumtion och produktion" samt "Klimatåtgärder".

Utsläpp av växthusgaser

Roxtec är beroende av transporter via flyg, sjö och land för att leverera varor till kunder. Inköpt stål och aluminium används i tillverkningen av tätningssystem, vilket också bidrar till höga nivåer av utsläpp av växthusgaser i försörjningskedjan (scope 3). Vår kartläggning av utsläppen av växthusgaser visar att vår största inverkan, kopplad till vår verksamhet, sker i scope 3, se nedanstående graf. För beräkning av utsläppen har principerna i GHG (Greenhouse Gas) Protocol tillämpats, med år 2021 som basreferens. Scope 1 och 2, 100 % inkluderat, och 9 av 15 kategorier i scope 3.



Ökningen av utsläpp är ett resultat av fler affärsresor och anställdas pendling efter pandemin liksom av en generell ökning i försäljning och transporter samt flygfrakter på grund av leveransproblem.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Utsläpp av växthusgaser – klimatpåverkan och anpassning	CO ₂ -utsläpp	Klimatförändringar och risk för lagstiftning	Uppförandekod Miljöpolicy	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning och logistik. De är en del av vårt ledningssystem, Roxtec Navigator	Koncernen ska minska sitt koldioxidavtryck genom att använda förnybar energi och förnybara bränslen senast år 2030	CO ₂ -utsläppsminskning baserat på så kallad "insetting" av bränsle: 81 ton Utsläppsintensitet för växthusgaser: 8,88 ton CO ₂ -ekvivalenter/nettointäktmiljon från försäljning

På grund av hotet om klimatförändringar råder en konsensus om att de globala utsläppen av växthusgaser måste minska drastiskt fram till slutet av detta århundrade. Vi kommer med mycket stor sannolikhet att få se politiska initiativ och regleringar som på olika sätt tvingar företag att minska sin användning av fossila bränslen. I Sverige, där vi bedriver merparten av vår verksamhet, är det sannolikt inom transportsektorn som utfasningen av bensin- och dieseldrivna transporter kommer att ske i relativt snabb takt, beroende på den tekniska utvecklingen av alternativa drivmedel. Vi måste följa utvecklingen, hålla koll på våra mål och vidta relevanta åtgärder i tid för att bidra till den totala minskningen av utsläpp. Under 2022 genomförde Roxtec en årlig undersökning och insamling av hållbarhetsdata.

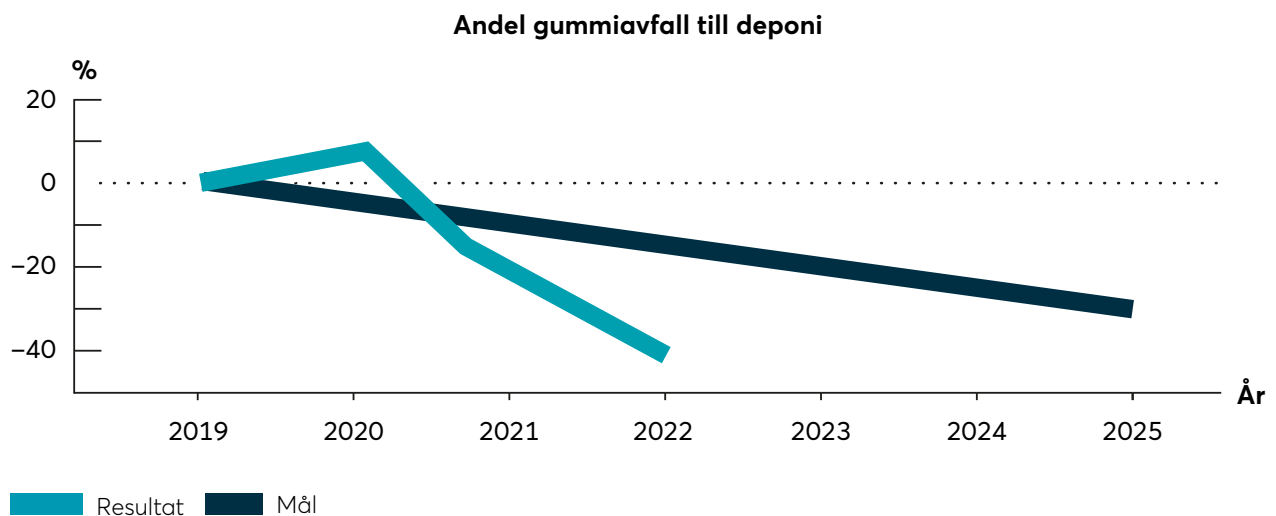
Hållbara marina bränslen

Roxtec har fortsatt att stödja gröna sjötransporter genom att tillföra ("insetting") hållbara marina bränslen framställda av matolja och rester från skogsprodukter, vilket möjliggör 90 % minskning av CO₂-utsläppen jämfört med konventionella bränslen. Under året har detta sänkt CO₂-utsläppen med 81 ton för våra transporter av varor till våra distributionscenter i Kina och Singapore. För fullständiga växthusgasmätningar, se grafen på sidan 11.

Resursanvändning och cirkulär ekonomi

Roxtecs tätningssystem innehåller flera olika gummi produkter. Dessa produkter är svåra att återanvända eller återvinna, och därför är användningen av gummi som råvara en av våra mest betydande miljöaspekter. Vi ser en risk för att nya lagkrav ska tvinga oss att säkra återanvändning eller återvinning av gummiavfall, men vi upplever också att återvinning och återanvändning är ett naturligt steg i vårt hållbarhetsarbete.

Därför har vi inlett ett samarbete med en utvald partner, Ecorub, och har tecknat ett 5-årigt avtal för att säkra den framtida användningen av vårt gummislipningsavfall. Förutom att fortsatt förbättra vår produktionsprocess för att minimera avfall och använda mindre nyproducerade material, undersöker vi hur vi kan återanvända andra gummirester från vår ordinarie tillverkning och därigenom minska vårt avfall ytterligare.



Vårt mål är att minska gummiavfallet som slutar som deponi med 30 % från projektstarten (baslinje 0) 2019 fram till år 2025.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Resursanvändning och cirkulär ekonomi	Avfall	Juridiskt krav på hur avfall ska hanteras	Uppförandekod Miljöpolicy	Miljö och miljörelaterade åtgärder ingår i våra ordinarie processer för produktutveckling, design, tillverkning, testning och logistik. Dessa processer ingår i vårt ledningssystem, Roxtec Navigator	Roxtec ska ha hållbara leveranskedjor, verksamheter och produkter i en cirkulär ekonomi senast år 2030	Gummi till deponi har minskat med 42 % jämfört med 2019 Materialutnyttjandet för gummi har ökat med +2,1 % jämfört med år 2020 Den totala mängden avfall (kg) per försäljningsmiljon har minskat med 23 % jämfört med år 2020

Föroreningar

Luftföroreningar från vår tillverkning och vårt brandlaboratorium har pekats ut som en betydande miljöaspekt och ingår i vårt miljötilstånd. Vi utför periodiska tester av utsläppen och säkerställer att vi minimerar föroreningarna och uppfyller våra skyldigheter i miljötilståndet.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Föroreningar	Föroreningar från tillverkning	Överskrider miljötilståndet med resultatet att vi förorenar miljön	Uppförandekod Miljöpolicy	Kontrollprogram Miljötilstånd Underhållsprogram Investeringsinitiativ	Uppfyllelse av miljötilstånd	Resultat från miljökontrollprogram uppfyller tilståndet Miljörapport godkänd av myndigheterna



Social hållbarhet

För Roxtec är det viktigt att säkerställa välmående och vara en del av samhällsutvecklingen, där mänskliga rättigheter står i centrum. Roxtec är engagerat i ett brett spektrum av teman relaterade till social hållbarhet, med följande fokusområden:

- Arbetsmiljö och arbets säkerhet
- Mångfald, inkludering och likabehandling
- Kompetensutveckling
- Kundhälsa och kundsäkerhet
- Samhällsengagemang
- Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Arbetsmiljö och arbets säkerhet

Roxtec ska vara en trygg och säker arbetsplats för alla medarbetare. Att arbeta systematiskt för en

bättre arbetsmiljö är viktigt för vårt företag, detta för att ständigt förbättra och minimera risker samt för att förhindra incidenter och olyckor. Delaktighet i det systematiska arbetet för hälsa och säkerhet är avgörande för ett framgångsrikt arbetsmiljöarbete.

Därför samarbetar anställda, chefer och skyddsombud på Roxtec med olika aktiviteter som riskanalys, säkerhetsinspektion och analys av incidenter i syfte att ständigt förbättra och skapa en säkrare arbetsmiljö. Andra aktiviteter, såsom tredjepartsrevisioner, säkerställer att vi uppfyller nationell arbetsmiljölagstiftning och bidrar till det systematiska arbetet.

De huvudsakliga arbetsmiljöriskerna på Roxtec är:

- Brand i våra lokaler
- Covid-19
- Skador i verkstäder
- Gaffeltruckrelaterade aktiviteter
- Affärsresor

Incidenter och olyckor

Vi har fortsatt legat på låga nivåer av incidenter och olyckor under 2022. Vi kommer att fortsätta vårt arbete med att upprätthålla det systematiska arbetet inom organisationen och möjliggöra ständiga förbättringar.

År	Skador	LTIFR	TRIR
2019	2	3.3	3.7
2020	4	6.8	3
2021	1	0	0.3
2022	1	1.39	2.8

LTIFR = antal arbetsförlustskador på en arbetsplats TRIR = Total registrerbar incidentfrekvens

Sjukskrivningar

Roxtec arbetar förebyggande för att eliminera sjukdom. Vi samarbetar aktivt med extern expertis vid sjukskrivning kring rehabiliteringsåtgärder och arbetar med interna stödjande processer på ett proaktivt sätt. Sjukfrånvarostatistiken beräknas med formeln: sjukskrivningstid/disponibel arbetstid = sjukfrånvaro i %.



Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Arbetsmiljö och arbets-säkerhet	En del av 2022: Covid-19 Affärsresor Skador i verkstäder	Uppfö-randekod Affärsetik Arbets- och miljöprinciper Global hälso- och säkerhets-policy	Nationell lagstiftning och uppfyllande av ISO 45001 Koncernpolicy för hantering av leverantörer gällande efterlevnad av uppförandekod	70 % av friskvårdsbidraget bör användas. Inga olyckor där medarbetare påverkar LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate; antal arbetsförlustskador på en arbetsplats)	Antal tillbud och olyckor, LTIFR Sjukfrånvaro i procent, se tabell med LTIFR ovan

Mångfald, inkludering och likabehandling

Lika möjligheter för alla anställda är viktigt för Roxtec. Vi arbetar systematiskt med detta för att möta kraven från såväl medarbetare som externa intressenter. Begreppet likabehandling innebär i korthet att alla människor har samma värde och ska behandlas med respekt och värdighet oavsett kön, transpersonidentitet eller -uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder.

Roxtec ska vara en välfungerande arbetsplats där vi alla har samma goda möjligheter att lyckas och göra vårt allra bästa. Ingen inom organisationen ska utsättas för kränkning, trakasserier, mobbning, social utestängning eller sexuella trakasserier.

Likabehandlingsundersökning

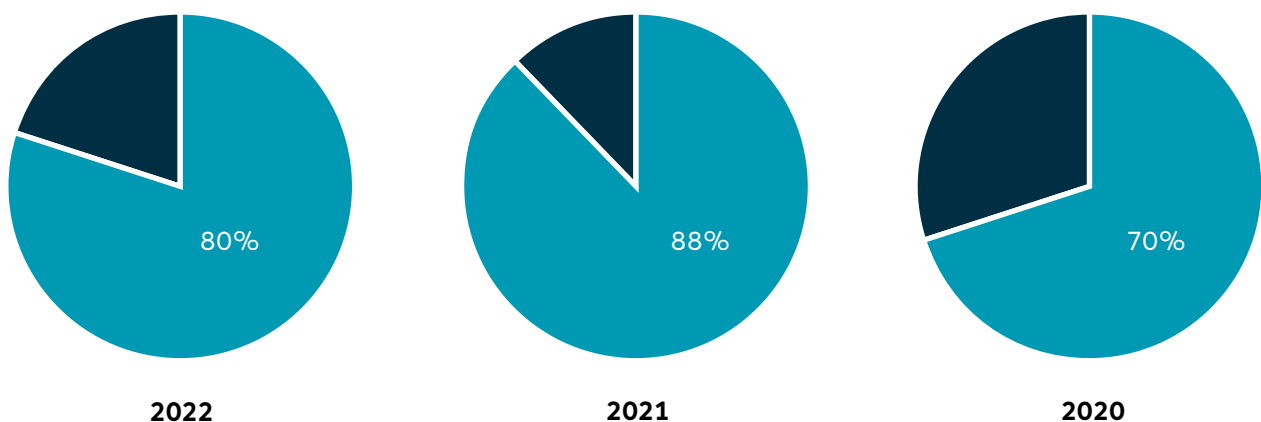
Vår senaste likabehandlingsundersökning genomfördes hösten 2022. Den resulterade i följande aktiviteter:

- Att fortsätta våra workshops under 2022/2023, med fokus på likabehandling ur ett allmänt perspektiv som speglar resultatet av undersökningen jämfört med året innan då jargongen stod i fokus.
- Att fortsätta vårt arbete med mångfald i vår rekryteringsprocess
- Likabehandling är en del av introduktionsprogrammet för alla nya medarbetare
- En ny undersökning kommer att ske under andra halvåret 2023

Medarbetarundersökning

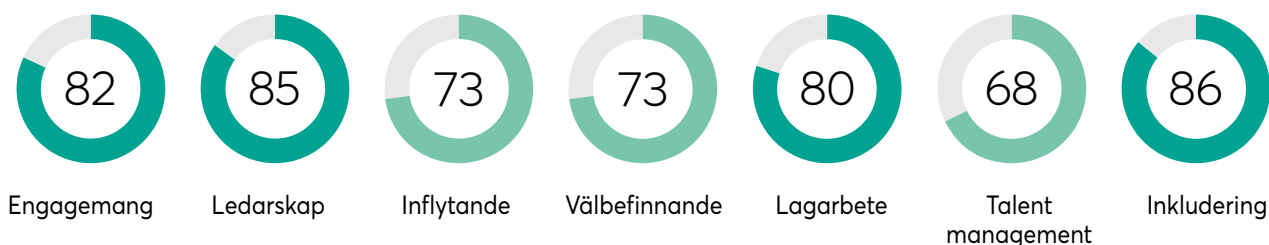
Vi strävar efter att årligen genomföra en medarbetarundersökning. Undersökningen är ett av flera verktyg för att mäta vår organisations och våra medarbetares välmående. Resultatet genererar flera aktiviteter som gör det möjligt för organisationen att säkerställa detta.

Svarsfrekvens för Roxtecs medarbetarundersökning



Index

Varje index är ett medelvärde för frågor i vissa kategorier. Värdena använder en skala från 0 (lägst) till 100 (högst). Färgkodningen visar hur bra resultatet är. Mörkgrönt är mycket bra, grönt är bra och gult är OK, men med behov av att följa utvecklingen. Rött är dåligt – med många förbättringsmöjligheter. En ny modell används för medarbetarundersökningen, och en årlig jämförelse kommer att presenteras under det kommande året.



Employee Net Promoter Score

Employee Net Promoter Score (eNPS) är en metod för att mäta anställdas lojalitet. Frågan var: "Hur sannolikt är det att du skulle rekommendera Roxtec som en arbetsplats?" Ett resultat på över 0 är bra, runt 20 är mycket bra och runt 50 är fantastiskt. Tänk dig att ha medarbetare som är hängivna och lojala mot din organisation.

Roxtecs resultat för 2022:



Hållbarhetsområde	Påverksområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Mångfald, inkludering och likabehandling	Negativ inverkan på arbetsgivarvarumärket Rättsliga tvister Påverkan från kund Roxtec tappar kompetens	Uppförandekod Affärsetik Arbets- och miljöprinciper Policy för likabehandling 2022	Policy för likabehandling Nationell lagstiftning	Det finns en nolltolerans för bristande efterlevnad och därmed är målet att noll incidenter ska inträffa inom Roxtec-koncernen	Medarbetarundersökning, se sidan 16 Resultatanalys: – Enkät om likabehandling, se sidan 16 – Rapporterade incidenter, se sidan 15



Kompetensförsörjning och kompetensutveckling

Våra medarbetares kompetens ska vara i linje med vår verksamhet. Genom att skapa möjligheter för ständig utveckling banar vi väg för både framgångsrik rekrytering och ökat lärande. Vi arbetar med interna såväl som externa utbildningsprogram och strävar kontinuerligt efter att utveckla kompetensutvecklingsarbetet. Vi använder funktionalitet i vår studieplattform LMS, [Learning Management System](#), för att skapa en katalog med ett urval kurser och integrera funktionalitet i vårt LMS med HR-systemet för att möjliggöra bättre förutsättningar för hållbart lärande. En global organisation måste göra utbildning tillgänglig för alla medarbetare. Vi använder ny teknik och har tagit fram en rad e-utbildningar för internt såväl som externt bruk, detta som ett led i att skapa ett kvalitativt, effektivt och flexibelt lärande.

Ledarskap är nyckeln för ett företag som vill vara framgångsrikt och växa. Därför är ledarskap ett fokusområde för oss. Vi har vidareutvecklat Roxtecs ledarskapsprogram som skapar förutsättningar för chefer att agera i enlighet med våra kärnvärden och

vår kultur. Ett av ledarskapsprogrammen, [Empowering leaders](#), lanserades i november 2022. Ytterligare två program kommer att lanseras under 2023.

Utbildning och kompetensutveckling

Vi tycker att det är oerhört viktigt att satsa på praktisk och teoretisk utbildning. Vi har ett globalt introduktionsprogram som genomförs regelbundet, ett tvåstegs utbildningsprogram för säljare, ett program för säljchefer och ett utbildningsprogram för chefer. Utbildningarna är avgörande för utvecklingen av vår företagskultur. De ger djupare kunskap och en möjlighet för medarbetare att träffa kollegor från hela världen.

[Basic Training](#) är exempelvis en introduktion för nyanställda, medan [Product & Applications Training](#) är en introduktion för interna säljare och fältsäljare samt för kundservice och support.

Våra program för säljare har utvecklats och digitaliserats med e-utbildningsmoduler och ett förbättrat administrativt stöd, och vårt program för säljchefer och chefer för dotterbolag bedrivs helt online.

Hållbarhetsutbildning

Ett av Roxtecs tre övergripande hållbarhetsmål är att öka kompetensen inom hållbarhet. Vi har under 2022 lanserat en global intern utbildning för nyckelpersoner inom ledning, produktutveckling, inköp och produktion.

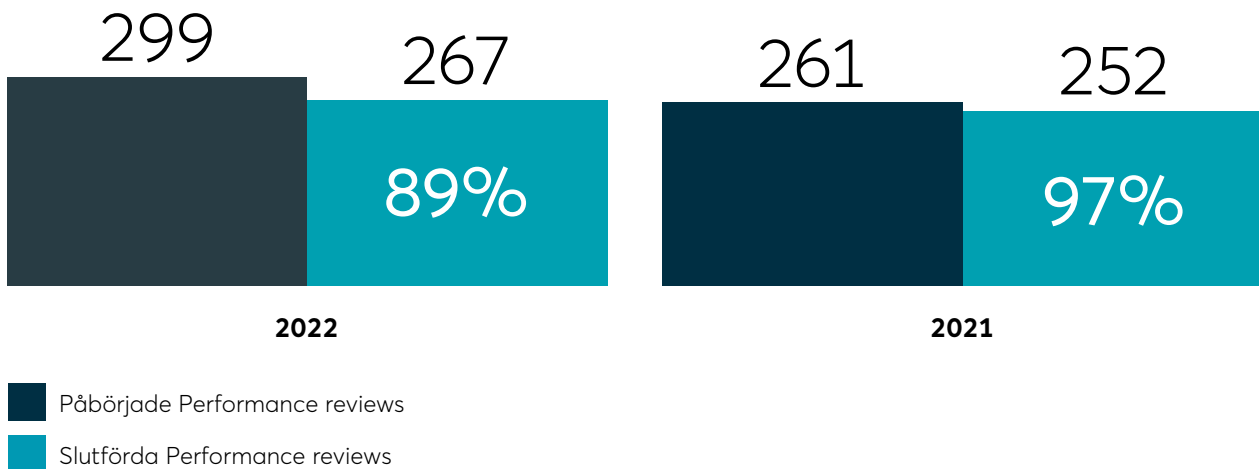
Utbildningen ger utökad inblick i hur den socioekologiska systemsynen på ett hållbart samhälle påverkas av och har inverkan på affärsmodellen. Förutom formell utbildning skapar Roxtec möjligheter för medarbetare att lära av varandra i det dagliga arbetet. Denna kunskapsöverföring är värdefull för företagets fortsatta utveckling.

Talent management

Performance review är den första delen av Roxtecs Talent management-process. Genom en dialog säkerställer vi en fortsatt utveckling för varje medarbetare, tittar på mål och karriärmöjligheter och lägger upp individuella handlingsplaner för att människor ska kunna växa med företaget och möta framtida utmaningar. Talent review utgör den andra delen. I uppföljningsmöten med chefer/ledning och HR diskuterar vi den fortsatta utvecklingen.

Målet är i linje med Roxtecs vision för sina medarbetare: "Alla våra medarbetare ska ha möjlighet att utveckla sina kompetenser så att de kan utnyttja sin fulla potential". I denna transparenta process kan vi använda statistik och göra analyser på ett enkelt och effektivt sätt. Diskussionerna låter oss skapa en successionsplan för att säkerställa fortsatt tillväxt.

Statistik för Performance reviews för 2021 och 2022



Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Kompetensförsörjning och kompetensutveckling	Att förlora nyckelpersoner och nyckelkompetenser Negativ inverkan på arbetsgivarens varumärke	Performance review Talent review	Talent management-process och successionsplan	Mål 2023: Alla medarbetare bör ha genomfört hållbarhetsutbildningen (e-utbildning) 2023 Ny ledarskapsutbildning bör lanseras 2023 Kontinuerligt utvecklingsprogram igång under Q2 2023	Hållbarhetsutbildning lanserades i december 2022 Alla medarbetare har en utvecklingsplan Performance review-möten hållna, se tabell på sidan 19

Kundhälsa och kundsäkerhet

Genom att leverera produkter som är testade och godkända mot flera olika hot och risker hjälper vi kunderna att skydda liv och tillgångar. Det finns exempel på när brand ombord på fartyg och vatteninträngning har förhindrats med hjälp av Roxtecs system. Våra tätningar för kablar och rör bidrar till att förbättra hälso- och säkerhetsaspekterna inom många områden (läs om certifierat skydd på sidan 21), och det är viktigt för oss att fortsätta att erbjuda högkvalitativa lösningar.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Sociala förhållanden/personal	Kundhälsa och kundsäkerhet	Affärspåverkan Skador på varumärke	Riktlinjer för design	Produktutvecklingsbestämmelser Standarder/testning Tredjeparts-certifiering	Roxtecs produkter ska stödja kunden ur ett hälso- och säkerhetsperspektiv	Testresultat, se bild på sidan 21

Certifierat skydd

Roxtecs system ger skydd mot:

Brand

Säkerställ certifierat brandskydd. Förhindra att röken sprider sig.

Gas

Garanterar full tätning mot luft- och gastryck.

Vatten

Undvik vatteninträning. Förhindra fukt, översvämning och korrosion.

Tryck

Skydda mot katastroftryck och konstant tryck.

Elrelaterad fara

Skydda mot EMI, EMP och effekterna av blixtnedslag.

Partiklar

Ta kontroll över smuts, damm, kemikalier och desinfektionsmedel.

Skadedjur

Förhindra ormar, insekter och andra gnagare.

Tryckbelastning

Skydda mot vibrationer, stötvågor och risken för explosion.

Samhällsengagemang

Eftersom vår målsättning är att göra världen till en säkrare plats har vi en tydlig strategi även för företagets sociala ansvar (CSR). Vi är fast beslutna att bekämpa fattigdom genom att uppmuntra entreprenörskap. Vi samarbetar till exempel med den ideella organisationen Hand in Hand för att bekämpa fattigdom på den indiska landsbygden.

Sponsring av byar i Indien

Vi har varit engagerade i samarbetsprojekt i Kurumbapatty (2015-2017) och Bhilai (2018-2020), och stödjer för närvarande ett projekt i Mogra Kalan i Jodhpur-distriktet i Rajasthan.

Som sponsor för Hand in Hands Village Uplift Program, som ger hjälp idag och självhjälpsförmåga för morgondagen, stödjer vi förbättringar inom främst fem fokusområden:

- Eliminering av barnarbete och utbildning för barn som hoppat av skolan
- Självhjälpsgrupper och mikrofinansiering för kvinnor
- Internetåtkomst och demokrati på gräsrotsnivå
- Hälsovårdsutbildning och kostnadsfria läkarundersökningar
- Miljövårdslösningar för avfall och resurser

Positiv inverkan från Roxtecs sponsring

De snabba framstegen i Mogra Kalan är uppmuntrande. Under programmets sex första månader skapades 40 nya företag och 40 nya jobb samt 15 nya självhjälpsgrupper med 150 kvinnor. Dussintals projektdeltagare hade fått tillgång till mikrolån för familjeföretag.

Ett mål är att hjälpa byborna att utveckla möjligheter till hållbar inkomst. Bland aktiviteterna finns bildandet av självhjälpsgrupper för kvinnors egenmakt och utbildningar inom kompetensutveckling, affärsutveckling och handel. Dessutom ger massmedvetandeprogram en bättre kunskap om hälsa och sanitet och en bättre förståelse för sociala och medborgerliga rättigheter.

Programmet för att eliminera barnarbete ger hjälp till utbildningsmässigt svagare barn och leder barn involverade i barnarbete tillbaka till utbildning.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Sociala förhållanden	Samhällsengagemang	Effekter på arbetsgivarvarumärke	Policy för samhällsengagemang (att utveckla)	CSR-policy	Skapa en ny policy under 2023	Engagemang i projekt: Hand in Hand, Missing People, etc.

Arbetsvillkor och mänskliga rättigheter

Roxtecs uppförandekod gäller för alla medarbetare inom Roxteckoncernen och utbildning i uppförandekoden är en del av introduktionsprocessen för samtliga nyanställda. Uppförandekoden är, tillsammans med våra övriga policydokument, baserad på nationell lagstiftning, internationella mänskliga rättigheter och konventioner inom ILO (International Labour Organization). Efterlevnad av uppförandekoden säkerställs i kontrakten med våra leverantörer.

Vi utvärderar en stor del av våra kontrakterade partner när det gäller mänskliga rättigheter så att de uppfyller våra etiska, arbetsrättsliga och miljömässiga principer. Våra partner, såsom distributörer och leverantörer, har skrivit på en klausul i sina respektive avtal där de lovar att agera i enlighet med Roxtecs principer, vilka består av en sammanfattning av Roxtecs uppförandekod och medföljer avtalen som en bilaga.

Den som bryter mot riktlinjerna bryter också mot avtalet, vilket ger oss rätt att bryta det utan dröjsmål. Vi utvecklar processen med rutinmässiga utvärderingar av befintliga leverantörer globalt i syfte att

kontrollera deras efterlevnad av riktlinjerna baserat på uppförandekoden. Vi utvecklar utvärderingen då vi har sett en risk för att vi inte får tillfredsställande insyn i alla kontrakterade partner.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Mänskliga rättigheter	Arbetsvillkor/ mänskliga rättigheter	Effekter på varumärke och arbetsgivarvarumärke Förlust av affärer	Uppförandekod Affärsetik Arbets- och miljöprinciper	Utvärdering av partner Instruktion för inköp Koncernpolicy för hantering av leverantörer gällande efterlevnad av uppförandekod Självutvärdering för leverantörer ILO och nationell lagstiftning	Det råder nolltolerans mot aktiviteter som kränker mänskliga rättigheter både inom Roxteckoncernen och inom leverantörsorganisationer Skapa en policy för mänskliga rättigheter Mål 2023: Lansera en policy för mänskliga rättigheter under 2023	Visselblåsarstatistik – rapporterade incidenter/faktiska identifierade incidenter, se sidan 25



Antikorruption

Roxtec verkar på en global marknad i många olika länder och i många olika typer av branscher, vilket sammantaget utsätter företaget för olika rödflaggade miljöer i relation till korruption. Med ett starkt marknadsvarumärke och med ett uppdrag att skydda liv och tillgångar är antikorruption av strategisk betydelse. Företaget, våra medarbetare och våra leverantörer förväntas alla ha en hög grad av affärsetik. Det finns många risker relaterade till att göra misstag inom korruption, inklusive negativ påverkan på varumärket, negativ påverkan på kundrelationer och allmänt negativ exponering för allmänheten. Roxtec har nolltolerans mot mutor och korruption. Detta står tydligt i Roxtecs uppförandekod och företagets affärsetiska riktlinjer. Målet är att bolaget ska ha noll korruptionsrelaterade ärenden.

Utbildning i uppförandekoden

Roxtecs uppförandekod har kommunicerats till samtliga medarbetare. Alla medarbetare ska också genomgå utbildning i koden som en del av sitt introduktionsprogram, och därefter vart femte år under sin anställning. I slutet av 2022 hade 84 % av alla anställda genomgått utbildningen. Eftersom vi är ett växande företag har vi ett flertal medarbetare i vår onboardingprocess där utbildningen i uppförandekoden ingår som en del att genomföra.

Leverantörer förväntas också följa Roxtecs uppförandekod och affärsetiska riktlinjer. Dessa riktlinjer, och en bekräftelse på att leverantören ska följa riktlinjerna, ska alltid ingå i alla större leverantörsavtal. Om en leverantör direkt eller indirekt bryter mot uppförandekoden kommer Roxtec att avsluta samarbetet. Roxtec utför för närvarande interna efterlevnadsrevisioner eller besiktningar av leverantörer avseende efterlevnad på ad hoc-basis. Målet är att under 2023 upprätta en strukturerad process för leverantörsbesiktning.

Visselblåsarsystem

Roxtec har ett starkt och solitt visseblåsarsystem som inkluderar definierade processer i enlighet med den senaste EU-lagstiftningen. Systemet gör det möjligt för medarbetare och andra externa intressenter att anonymt rapportera misstankar om korrupt beteende via den externa webbplatsen eller andra kanaler. Inga visseblåsfall rörande korruption eller annat missbruk har rapporterats och utretts på Roxtec under åren 2019, 2020, 2021 eller 2022.

Roxtecs bolagsstyrningskommitté säkerställer samordning av aktiviteter som i första hand är relaterade till styrning av antikorrupsionsarbete och visseblåsfall.

Hållbarhetsområde	Påverkansområde för Roxtecs material	Risk	Policy	Styrning	Mål/mål	Resultat
Antikorrruption	Mutor och korrruption	Negativ inverkan på varumärket, kundrelationer och negativ offentlig exponering	Uppförandekod Affärsetik Arbets- och miljöprinciper	Visseblåsarfunktion Interna och externa revisioner Regelbundna processer	Nolltolerans mot all typ av korrruption	Antal rapporterade incidenter Antal faktiska incidenter som identifierats och hur dessa har hanterats Se sidorna 24-25



Fakta och siffror

Grundat

Av Mikael Blomqvist i Sverige 1990

Huvudkontor

Karlskrona, Sverige

Ägarskap

Privatägt av Mellby Gård Holding AB

VD

Magnus Holmberg

Styrelseordförande

Hans Stråberg

Försäljning under räkenskapsåret 2022

1 652 MSEK (totalt 2 433 MSEK för Roxtec Group)

Uppfinningar

Multidiameter™ och Roxtecs tätningssystem

Registrerade produktcertifikat

Fler än 250

Registrerade tester och godkännanden

Fler än 500

Lokal närvaro världen över

Kunder på över 80 marknader

Antal dotterbolag

28 i Roxtec Group

Certifieringar

SS-EN ISO 14001:2015 och SS-EN ISO 9001:2015

Organisationsnummer

556370-8063

Momsregistreringsnummer

SE556370806301

Genomsnittligt antal anställda, räkenskaps- året 2022

301 (totalt 846 i Roxtec Group)

Kontaktinformation

Roxtec International AB
Box 540
371 23 Karlskrona
Sverige

Tel: +46 455 36 67 00
info@roxtec.com

Protecting life and assets